



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

JEFE/JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENDOCRINOLOGÍA Y
METABOLISMO DE LÍPIDOS

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

JEFE/JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENDOCRINOLOGÍA Y METABOLISMO DE LÍPIDOS

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

JEFE DE DEPARTAMENTO A.MED."A"

CATEGORÍA REAL

JEFE DE DEPARTAMENTO A.MED."A"

B. MISIÓN DEL PUESTO

Administrar

los recursos humanos, materiales y tecnológicos del departamento de Endocrinología y Metabolismo de Lípidos para otorgar atención médica integral de las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos a través de la capacitación teórica, práctica y la realización de investigación dentro del mismo.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Administrar

los recursos humanos y materiales para el buen funcionamiento del Departamento de Endocrinología y Metabolismo de Lípidos.

Función 1:

Revisar

que las servidoras y servidores públicos del Departamento cuente con las acreditaciones correspondientes para otorgar la atención médica integral a las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos.

Función 2:

Supervisar

que las servidoras y servidores públicos del Departamento cuenten con el equipo e insumos correspondientes para la atención médica integral de las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos.

Función 3:

Gestionar

los recursos materiales e insumos para que las servidoras y servidores públicos del Departamento cumplan con las funciones y con la normatividad vigente.

Función 4:

Realizar

la selección de recursos humanos, financieros, materiales e insumos para que las servidoras y servidores públicos del Departamento cumplan con las actividades correspondientes, así como proporcionar tratamientos de vanguardia.

Objetivo 2:

Coordinar

la atención médica para el beneficio de las personas con padecimientos endocrinológicos ambulatorios y hospitalizados.

Función 1:

Evaluar

las actividades de las servidoras y servidores públicos del Departamento a fin de verificar la atención médica integral de las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos.

Función 2:	Supervisar	que las servidoras y servidores públicos del Departamento cumplan con las acciones esenciales para la seguridad del paciente a fin de cumplir con la seguridad de las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos.
Función 3:	Establecer	una relación de cooperación con las otras especialidades del Instituto a fin de fortalecer el tratamiento multidisciplinario de las personas beneficiarias que se atienden en el mismo.
Objetivo 3:	Coordinar	las actividades de docencia con el fin de consolidar la formación de recursos humanos altamente calificados en las diferentes especialidades del Departamento de Endocrinología en conjunto con la Dirección de Enseñanza.
Función 1:	Elaborar	el calendario de sesiones académicas dirigidas las servidoras y servidores públicos del Departamento para cumplir el programa universitario en el área de teoría y práctica de la especialidad.
Función 2:	Supervisar	la educación médica continua de las servidoras y servidores públicos del Departamento para otorgar procedimientos terapéuticos de vanguardia.
Función 3:	Verificar	la difusión del conocimiento de la especialidad a médicas y médicos Residentes para mantener e incrementar el número de especialistas en la misma.
Objetivo 4:	Supervisar	el desarrollo de los proyectos y/o protocolos de investigación de las servidoras y servidores del Departamento de Endocrinología para fomentar métodos y técnicas adecuados para todo tipo de investigación.
Función 1:	Vigilar	las líneas de investigación dentro del Departamento dirigidas principalmente para la atención médica integral de las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos.
Función 2:	Asesorar	a las médicas y los médicos Endocrinólogos y médicas y médicos Residentes en los proyectos y/o protocolos de investigación para revisar que cumplan con la normatividad vigente.
Función 3:	Desarrollar	proyectos y/o protocolos de investigación para profundizar el conocimiento de la etiología y tratamiento de las enfermedades endocrinológicas.
Función 4:	Supervisar	que el proyecto y/o protocolo de investigación se lleve a cabo de acuerdo a lo especificado a fin de verificar que cumpla con todos los requisitos establecidos.
Función 5:	Evaluar	la evolución del estudio realizado en el proyecto y/o protocolo de investigación para posibles cambios o ajustes de lo mismo.
Objetivo 5:	Facilitar	la difusión de los resultados de los proyectos y/o protocolos de investigación que se realizan en el departamento de Endocrinología y Metabolismo de Lípidos, a finalidad de indagar sobre un asunto o tema, así como ampliar o desarrollar el conocimiento, sea este de interés científico, humanístico, social o tecnológico.
Función 1:	Definir	las fechas de conclusión del proyecto y/o protocolo de investigación para obtener resultados de los mismos.

Función 2:	Evaluar	la aplicación de los resultados del proyecto y/o protocolo de investigación para el tratamiento endocrinológico de las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos.
Función 3:	Actualizar	el tratamiento de las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos cuando los resultados del proyecto y/o protocolo de investigación así lo sustente para mejorar la atención de las mismas.
Función 4:	Aprobar	los resultados de los proyectos y/o protocolos de investigación de las servidoras y los servidores públicos del Departamento, la publicación en revistas de alto impacto, en congresos nacionales a fin de dar a conocer y compartir los avances en los estudios de las enfermedades endocrinológicas.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Ambas

Se mantiene comunicación constante con todas las unidades administrativas del Instituto y externamente con instituciones educativas públicas y privadas, instituciones de salud públicas y privadas, personas beneficiarias y familiares.

Características de la información

La información que se maneja afecta La información que se maneja afecta a ciudadanos en su sector

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Maestría

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Médico cirujano, Medicina interna, Endocrinología, Diabetes, Tiroides Paratiroides y hueso, Lípidos, Neuroendocrinología y Obesidad

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Medicina interna, Endocrinología, Diabetes, Tiroides Paratiroides y hueso, Lípidos y Neuroendocrinología

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 100% Comprensión, escritura y traducción.
Manejo de equipos endocrinológicos
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Autoridad	Manejo de personal
Coordinación de grupos de trabajo	Trabajo organizado
Creatividad	

Actitudes:

Compromiso	Orientación a resultados
Dinamismo	Productividad
Disponibilidad	